

Kartläggning genom självskattning

Självskattning är inget prov eller granskning utan ett verktyg och hjälpmedel för att få överblick över verksamheten inför ett förändringsarbete. Genom att skaffa oss sådan nulägeskoll kan vi rikta insatser rätt och bedriva ett effektivt arbete.

Mot den bakgrunden är det viktigt att svara så ärligt som möjligt i självskattningen. Bäst är om ni är flera från organisationen som gör självskattningen var för sig och att ni sedan slår samman era resultat.

Målsättningen är att sedan genomföra ett arbete som motsvarar era identifierade behov och identifierade risker för att förebygga och arbeta mot näthat. Det arbetet kommer att ge er högre poäng nästa gång ni gör om självskattningen. Det innebär att om ni överskattar er nu kommer det också bli mer utmanande att höja er framöver.

Om ni skattar er själva olika inom organisationen kan ni räkna fram en genomsnittspoäng som ni jämför er emot vid framtida mätningar. Olika skattningar kan även vara en intressant grund för samtal internt.

1 = Stämmer inte alls

2 = Stämmer till viss del

3 = Stämmer helt och hållet

VÅRT ARBETE MOT NÄTHAT				
	1	2	3	Kommentar
1. Vi arbetar aktivt med en nolltolerans mot näthat som alla känner till.				
2. Ledningen har aktivt tagit ställning mot näthat.				
3. Vi har tydliga riktlinjer och rutiner kopplat till näthat. Vi har känner till vem som har ansvar och vad första steget är när en incident uppstått.				
4. Vi har en värdegrund för vår verksamhet som kan användas som stöd för vårt arbete och våra regler kring näthat.				
5. Vi har tillräckligt med kunskap och kompetens om näthat och hur våra aktiva eller anställda använder sig av internet för att långsiktigt kunna motverka näthat.				

VÅRT ARBETE MOT NÄTHAT

	1	2	3	Kommentar
6. Vi inom organisationen har kunskap om och genomför insatser för att motverka att olika personer - oavsett exempelvis kön, sexualitet, ålder, könsuttryck, rasifiering, funktion och socioekonomi - drabbas olika av näthat och därmed kan ha olika möjlighet att orka, våga, vilja representera oss.				
7. Vi har tydliga och välkända rutiner och regler kring näthat på alla våra nättrum.				
8. Vi är konsekventa och har samsyn kring var gränserna går kopplat till näthat.				
9. Vi har tydliga och välkända rutiner för hur vi motverkar, utreder och åtgärdar när någon INOM vår organisation näthatar.				
10. Vi avsätter tid och resurser för att arbeta aktivt och långsiktigt mot näthat.				
11. Vi modererar och agerar på liknande sätt i alla våra kanaler.				
12. Vi redovisar resultatet av arbetet mot näthat och följer kontinuerligt upp denna process genom nya självskattningar/ kartläggningar.				
13. Vi känner oss trygga som aktiva eller medarbetare, online och offline.				
14. Vi beskriver konsekvensen av näthat för våra aktiva eller anställda, och följer upp med dem som drabbats.				

Poäng:

Datum: